

Szakmai beszámoló 2017

A Zala Termálvölgye Egyesület a LEADER program helyi megvalósítására 2008-ban létrehozott közhasznú vidékfejlesztési civil szervezet. A „LEADER helyi akciócsoport” cím birtokosaként az Egyesület egyik legfontosabb feladata a LEADER stratégia előkészítése és megvalósítása működési területén, Zalaszentgrót térségének 30 településén. 2017. év során az Egyesület folytatta a 2014-2020-as időszak LEADER programjának lebonyolítását, ugyanakkor egy horvát-magyar határmenti projekt megvalósításába is belekezdett.

1

Az Egyesület tevékenységei alapvetően 3 csoportra oszthatók:

1) Stratégiai tervezés

Alulról építkező LEADER Stratégia kidolgozása – a térség adottságainak, igényeinek megfelelő fejlesztési célok meghatározása.

2) Projektgenerálás, pályázatkezelés

A helyi stratégia megvalósítását szolgáló projektek kiválasztása és azok támogatása, mentorálása.

3) Vidékfejlesztés

A helyi közösség különböző társadalmi-gazdasági szereplőinek bevonása, partnersége. Hálózatépítés, Közösségépítés, Innováció, Együttműködések, Tapasztalatcsere, Kommunikáció, Információs portál működtetése.

2017-ben az Egyesület az alábbi tevékenységeket látta el.

1. Stratégiai tervezés

A térségben 2020. december 31-ig felhasználható **312 millió forint** LEADER forráshoz kapcsolódó fejlesztési célokat az ún. Helyi Fejlesztési Stratégia (röviden: HFS) tartalmazza.

A Zala Termálvölgye Egyesület tervezési területének települései:

Alibánfa, Almásháza, Batyk, Döbröce, Dötk, Kallósd, Kehidakustány, Kemendollár, Kiszgörcs, Kiszvársárhely, Ligetfalva, Mihályfa, Nagygörbő, Óhíd, Pakod, Pókaszeptek, Sénye, Sümegcsehi, Szalapa, Tekenye, Tilaj, Túrje, Vindornyaszőlős, Zalabér, Zalacsány, Zalaszentgrót, Zalaszentiván, Zalaszentlászló, Zalaszentlőrinc, Zalavég

A 2016. május 18-án elfogadott **Stratégiát** az Egyesületnek 2017. május 18-án forráselvonás miatt **módosítania kellett**, továbbá 2018-ban újabb módosításra kerülhet sor az intézkedésekhez kapcsolódó LEADER pályázati felhívások változásai miatt. A Stratégia és a kapcsolódó pályázati felhívások tervezése, módosítása az Egyesület Tervezői Csoportja és elnöksége koordinálása mellett zajlott. A Stratégia tervezéssel kapcsolatos információk folyamatosan közzétételre kerültek az Egyesület honlapján ([link](#)). 2017-ben az Egyesület nagyon sok munkát kellett, hogy fektessen a LEADER pályázati felhívások kidolgozásába, valamint azok újabb és újabb átdolgozásába. Ennek oka az volt, hogy az Egyesületnek igazodnia kellett az Irányító Hatóság folyamatosan változó elvárásaihoz, a változó sablonokhoz, iránymutatásokhoz.

2. Projektgenerálás, pályázatkezelés

Valamennyi LEADER pályázati felhívás meghirdetésre került 2017. év végén összesen 312 millió Ft kerettel:

- VP-19.2.1.-99-6-17 *Közösségfejlesztési kulcsprojektek*

- VP-19.2.1.-99-7-17 Innovatív gazdaságfejlesztési projektek támogatása
- VP-19.2.1.-99-8-17 Nyitott Porta hálózati projektek
- VP-19.2.1.-99-9-17 Nyitott Porta hálózathoz kapcsolódó egyedi projektek

Az Egyesület 2017-ben 3 pályázati tájékoztató fórum, valamint célzott e-mail-ek útján igyekezett mozgósítani a potenciális pályázók körét a térségben. A pályázók kötelező konzultációs alkalmainak lebonyolítására, a pályázatok tényleges beadására és a beadott pályázatok ügyintézésére 2018. év során kerül sor.

3. Vidékfejlesztés

A Zala Termálvölgye Egyesület a LEADER módszer alapelvei alapján, az alapszabályában rögzített célok szerint folytatta vidékfejlesztő munkáját működési területén.

2017. évben az Egyesület a LEADER program koordinációján túl, 1 db pályázatot valósított meg:

- „AgriShort - Rövid élelmiszer láncok és a versenyképes agrárgazdaság létrejöttének megalapozása térségi és intézményi együttműködések életre hívásával” – E horvát-magyar határmenti pályázat megvalósítása 2017. május 1-én vette kezdetét és 2018. augusztus 31-ig tart. A projekt témája: rövid élelmiszerláncok fejlesztése területen tudásátadás, az együttműködések fejlesztése a határmenti térségben. A beszámolási időszakban az Egyesület munkája nyomán elkészült a projekt honlapja (www.agrishort.eu/hu), megvalósult számos szakmai rendezvény (pl. 2 zalaszentgróti RÉL tréning, 1 ausztriai tanulmányút) és elkészült egy szakmai kiadvány („Útmutató a RÉL-ben érintett intézmények számára - Hogyan fejlesszünk RÉL közösséget?”).

A beszámolási időszakban 3 db együttműködési pályázat került beadásra, amelyek eredménye csak 2018-ban válik ismertté:

- „Balatoni helyi termék - fejlesztő műhely” című LEADER térségek közötti együttműködési projekt az Élhető Balaton-felvidékért Egyesülettel, a Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesülettel és a Hévíz-Balaton-Zalai Dombhátak Leader Egyesülettel együttműködésben.
- „ZALA CHARTA - Vidékfejlesztést támogató innovatív programok megvalósítása Zala megyében” című LEADER térségek közötti együttműködési projekt a Lenti és Térsége Vidékfejlesztési Egyesülettel, a Göcsej-Zala mente Leader Egyesülettel, a Hévíz-Balaton-Zalai Dombhátak Leader Egyesülettel, az Innovatív Dél-Zala Vidékfejlesztési Egyesülettel, a Közép-Zala Gyöngyszemei Vidékfejlesztési Egyesülettel és a Mura Régió Turisztikai Egyesülettel együttműködésben.
- „SMARTCHAIN - Az innováció vezérelt és okos megoldások elérése felé a rövid élelmiszerláncoknál” című Horizont 2020 projekt 42 partnerrel együttműködésben (11 országból).

A térségben kiemelt fejlesztési cél a helyi termék előállítók támogatása, a helyi termék fogyasztás ösztönzése. A 2015. évi térségi helyi élelmiszerrendszer elemzés alapján az Egyesület célul tűzte ki egy tematikus együttműködés, a **Nyitott Porta program** elindítását (részletek [honlapunkon](#)). A hálózatban térségi helyi termék előállítók, gazdák és agroturisztikai szolgáltatók vesznek részt. A program előkészítése érdekében az Egyesület számos gazdálátogatást és 2 műhelytalálkozót szervezett 2017. év során. A Nyitott Porta hálózat megalakítására 2017. május 18-án került sor, de a tényleges működés elindulása 2018. szeptemberben várható. A hálózat fejlesztését segíti a LEADER Stratégia 8. és 9. intézkedése, továbbá kapcsolódnak hozzá az Egyesület által beadott egyéb saját pályázatok.

A térség mintaértékű kezdeményezésének, a **Fecskeház Program**nak a működtetését a koordinátor Zalai Hazatérők Egyesületével közösen segítette az Egyesület. 2017. évben ezzel kapcsolatban az eredménykommunikáció jelentett feladatot az Egyesület számára elsősorban *(a program mintaként szolgált országos pályázati kiíráshoz, más térségek fejlesztéseihez stb.)*.

Az Egyesület rendszeres résztvevője a **Zalaszentgróti Járási Esélyteremtő Kerekasztal** üléseinek. Bár az Egyesület készült arra, hogy 2017. évben pályázatot adjon be az EFOP 1.7 pályázati konstrukció keretében esélyteremtés témában, de a konstrukció felfüggesztésre került, az újabb kiírásról egyelőre nincs hír.

Az Egyesület gyakorta szervez szakmai rendezvényeket a térségi vállalkozások, civilek, önkormányzatok számára:

- Pályázati és egyéb témájú tájékoztatók (01.19; 11.20; 12.04; 12.12),
- Célokhoz kötődő szakmai események (10.18 tanulmányút a *Alpokalja-Fertő* táj HACS szakmai munkájának megismerése érdekében; 10.05, 10.24 Nyitott Porta szakmai vezetőség megbeszélései stb.).

Az Egyesület rendelkezik egy 10x15 méter alapterületű **rendezvénysátorral**, amelyet a térségi közösségi rendezvények támogatása érdekében önköltségi áron rendszeresen adott bérbe (2017-ben 7 alkalommal került felállításra).

Az Egyesület igyekszik a **térségen belüli és térségen kívüli szakmai kapcsolatait** erősíteni. Ennek érdekében részt vett például a Zala Megyei Vidékfejlesztési Munkacsoport ülésein, a Nyugat-dunántúli régió akciócsoportjainak találkozóin, a LEADER Egyesületek Szövetsége rendezvényein.

Az Egyesület folyamatosan karbantartott **honlapjai** (www.zalatermalvolgye.hu, www.helyitermek.zalatermalvolgye.hu, www.turizmus.zalatermalvolgye.hu), **Facebook-oldala** (592 like-oló, www.facebook.com/zalatermalvolgye), a rendszeresen kiküldött körlevelek (*egyesületi tagok és partnerek e-mail címei*), sokak számára jelentenek fontos információforrást.

Az Egyesület működtetése

Az Egyesület tevékenységei megvalósításának finanszírozását, az iroda fenntartását, a munkatársak alkalmazását túlnyomórészt a LEADER program lebonyolításához kapcsolódó működési támogatás teszi lehetővé. Éppen ezért a szervezet működtetésében mindenkor fontos szempont a LEADER program feltételeinek való megfelelés, az Irányító Hatóság útmutatásainak követése.

Az Egyesület által fenntartott irodában (8790 Zalaszentgrót, Batthyány L. u. 13.) alpból 2 fő munkavállaló dolgozott (1 munkaszervezet vezető, 1 pénzügyi referens). A feladatok növekedésével ez a létszám 2017. szeptember 1-től plusz 1 fővel növekedett (1 projekt menedzser).

Az Egyesületben a taglétszám 101 fő ill. szervezet. 2017-ben a közgyűlés 2 alkalommal, a 7 tagú elnökség és a 3 tagú Felügyelő Bizottság 6 illetve 2 alkalommal ülésezett, a 7 tagú Tervezői Csoport 6 alkalommal ült össze. Az Egyesület döntéshozó és ellenőrzési szerveinek tagjai társadalmi munkában, tiszteletdíj nélkül látják el feladataikat.

Kelt: Zalaszentgrót, 2018. április 26.

Guitprechné Molnár Erzsébet
elnök

Szabó Tibor
munkaszervezet vezető



Alibánfa, Almásháza, Batyk, Döbröce, Dötk, Kallósd, Kehidakustány, Kemendollár, Kiszgörbő, Kisvásárhely, Ligetfalva, Mihályfa, Nagygörbő, Óhíd, Pakod, Pókaszeptek, Sénye, Sümegecsehi, Szalapa, Tekenye, Tilaj, Túrje, Vindornyaszőlős, Zalabér, Zalacsány, Zalaszentgrót, Zalaszentiván, Zalaszentlászló, Zalaszentlőrinc, Zalavég