

Szakmai beszámoló 2016

A Zala Termálvölgye Egyesület a LEADER program helyi megvalósítására 2008-ban létrehozott közhasznú vidékfejlesztési civil szervezet. A „LEADER helyi akciócsoport” cím birtokosaként az Egyesület alapvető feladata a LEADER stratégia előkészítése és megvalósítása működési területén, Zalaszentgrót térségének 30 településén. 2016. év során az Egyesület megkezdte a 2014-2020-as időszak LEADER programjának megvalósítását.

Az Egyesület tevékenységei alapvetően 3 csoportra oszthatók:

1) Stratégiai tervezés

Alulról építkező LEADER Stratégia kidolgozása – a térség adottságainak, igényeinek megfelelő fejlesztési célok meghatározása.

2) Projektgenerálás, pályázatkezelés

A helyi stratégia megvalósítását szolgáló projektek kiválasztása és azok támogatása, mentorálása

3) LEADER vidékfejlesztés

A helyi közösség különböző társadalmi-gazdasági szereplőinek bevonása, partnersége. Hálózatépítés, Közösségépítés, Innováció, Együttműködések, Tapasztalatcsere, Kommunikáció, Információs portál működtetése

1

2016-ban az Egyesület az alábbi tevékenységeket látta el.

1. Stratégiai tervezés

A térségben 2020. december 31-ig felhasználható **312 millió forint** LEADER forráshoz kapcsolódó fejlesztési célokat az ún. Helyi Fejlesztési Stratégia (röviden: HFS) tartalmazza.

A Zala Termálvölgye Egyesület tervezési területének települései:

Alibánfa, Almásháza, Batyk, Döbröce, Dötk, Kallósd, Kehidakustány, Kemendollár, Kiszögörbő, Kiszásárhely, Ligetfalva, Mihályfa, Nagyögörbő, Óhíd, Pakod, Pókaszeptk, Sénye, Sümegecsehi, Szalapa, Tekenye, Tilaj, Túrje, Vindornyaszőlős, Zalabér, Zalacsány, Zalaszentgrót, Zalaszentiván, Zalaszentlászló, Zalaszentlőrinc, Zalavég

A Zala Termálvölgye Egyesület Stratégiájának tervezése 2015. év őszén kezdődött és **2016. május 18-**ig, a dokumentum **Közzgyűlés** általi **elfogadásáig** tartott. A dokumentum elkészítését 7 tagú Tervezői Csoport koordinálta. A tervezés széles körű nyilvánosság mellett zajlott, minden fontos információ közzétételre került az Egyesület honlapján ([link](#)). A HFS-t az **Irányító Hatóság 2016. július 25-én hagyta jóvá**. Az Egyesület 2016. decemberében értesült arról, hogy az előző ciklus áthúzódó követelése miatt a Stratégia megvalósítására rendelkezésre álló LEADER forrás csökkentésre került. E csökkentés a Stratégia módosítását teszi szükségessé, amelyre 2017. év során fog sor kerülni.

2. Projektgenerálás, pályázatkezelés

A 2014-2020-as LEADER program vonatkozásában a térségben elkölthető 312 millió forint LEADER fejlesztési forráshoz kapcsolódó helyi pályázati felhívások meghirdetésére 2016. év során még nem került sor. A felhívások a tervek szerint 2017. évben jelennek majd meg, így a hozzá kapcsolódó feladatok is ebben az évben jelentkeznek majd.

3. LEADER vidékfejlesztés

A Zala Termálvölgye Egyesület a LEADER alapelvek alapján, az alapszabályában rögzített célok szerint folytatta vidékfejlesztő munkáját működési területén.

2016. évben az Egyesület 2 db pályázatot pályázott/valósított meg:

- „AgriShort - Establishing short food supply chains and competitive agricultural sector in the cross-border region through institutional cooperation” – E horvát-magyar határmenti pályázat 2016. május 31-én került benyújtásra és döntés 2017. év során várható. A projekt témája: rövid élelmiszerláncok fejlesztése témában tudásátadás, az együttműködések fejlesztése.
- „Helyi Fejlesztési Stratégiák elkészítésének támogatása” – A Vidékfejlesztési Program 19.1-15 pályázati konstrukciója keretében az Egyesület a LEADER Stratégia elkészítése érdekében részesült támogatásban. Ez a projektrész a Stratégia közgyűlés általi elfogadásakor, 2016. május 18-án lezárult.

A térségben kiemelt fejlesztési cél a helyi termék előállítók támogatása, a helyi termék fogyasztás ösztönzése. A 2015. évi térségi helyi élelmiszerrendszer elemzés alapján az Egyesület célul tűzte ki egy tematikus együttműködés, a **Nyitott Porta program** elindítását (részletek [honlapunkon](#)). A hálózatban térségi helyi termék előállítók, gazdák és agroturisztikai szolgáltatók vesznek részt. A program előkészítése érdekében az Egyesület számos gazdálátogatást, 3 műhelytalálkozót és egy őrsgéi szakmai tanulmányutat szervezett 2016. év során. A Nyitott Porta hálózat megalakítására várhatóan 2017. évben fog sor kerülni, a tényleges működés elindulása 2018. évben várható. A hálózat fejlesztését a tervek szerint segíti majd a LEADER Stratégia 8. és 9. intézkedése.

A térség mintaértékű kezdeményezésének, a **Fecskeház Program**nak a működtetését a koordinátor Zalai Hazatérők Egyesületével közösen segítette az Egyesület. 2016. évben ezzel kapcsolatban az eredménykommunikáció jelentett feladatot az Egyesület számára elsősorban (a program mintaként szolgált országos pályázati kiíráshoz, más térségek fejlesztéseihez stb.).

Az Egyesület rendszeres résztvevője a **Zalaszentgróti Járási Esélyteremtő Kerekasztal** üléseinek. Az Egyesület készül arra, hogy 2017. évben pályázatot adjon be az EFOP 1.7 pályázati konstrukció keretében esélyteremtés témában.

Az Egyesület gyakorta szervez szakmai rendezvényeket a térségi vállalkozások, civilek, önkormányzatok számára:

- Pályázati és egyéb témájú tájékoztatók (02.16 önkormányzati fórum; 02.10, 09.01 vállalkozói fórumok; 12.02 pályázati konzultáció),
- Célokhoz kötődő szakmai események (06.09 tanulmányút a Koppányvölgyi HACs szakmai munkájának megismerése érdekében; 10.11 tanulmányút az Őrségben nyitott porta témakörben; 12.13, 12.21 Nyitott Porta munkacsoport megbeszélései stb.).

Az Egyesület rendelkezik egy 10x15 méter alapterületű **rendezvénysátorral**, amelyet a térségi közösségi rendezvények támogatása érdekében önköltségi áron rendszeresen bérbead (2016-ban 8 alkalommal került felállításra).

Az Egyesület igyekszik a **térségen belüli és térségen kívüli szakmai kapcsolatait** erősíteni. Ennek érdekében részt vett például a Zala Megyei Vidékfejlesztési Munkacsoport ülésein, a Nyugat-dunántúli régió akciócsoportjainak találkozóin, a LEADER Egyesületek Szövetsége rendezvényein. Az Egyesület munkaszervezet vezetője a régióbeli akciócsoportok régiófelelőse és a VP Monitoring Bizottság LEADER egyesületek által delegált tanácskozási jogú tagja feladatkört is ellátja. A munkaszervezet vezető a

HACS-ok képviselőjében részt vett több Irányító Hatóság által összehívott szakmai munkacsoport munkájában is (Rövid Ellátási Lánc PEMCS, LEADER működési finanszírozást előkészítő munkacsoport).

Az Egyesület folyamatosan karbantartott **honlapjai** (www.zalatermalvolgye.hu, www.helyitermek.zalatermalvolgye.hu, www.turizmus.zalatermalvolgye.hu), **Facebook-oldala** (571 like-oló, www.facebook.com/zalatermalvolgye), a rendszeresen kiküldött körlevelek (egyesületi tagok és partnerek e-mail címei), sokak számára jelentenek fontos információforrást.

Az Egyesület működtetése

Az Egyesület tevékenységei megvalósításának finanszírozását, az iroda fenntartását, a munkatársak alkalmazását túlnyomórészt a LEADER program lebonyolításához kapcsolódó működési támogatás teszi lehetővé. Éppen ezért a szervezet működtetésében mindenkor fontos szempont a LEADER program feltételeinek való megfelelés, az Irányító Hatóság útmutatásainak követése. A szervezet működtetésére 2016. évben rányomták a bélyegüket a 2007-2013-as LEADER program lezárását követő átmeneti időszak és **az új program indítása körüli bizonytalanságok**.

Az Egyesület által fenntartott irodában (8790 Zalaszentgrót, Batthyány L. u. 13.) 2 fő munkavállaló dolgozott (1 munkaszervezet vezető, 1 pénzügyi referens).

Az Egyesületben a taglétszám 81 fő/szervezet. 2016-ban a közgyűlés 1 alkalommal, a 7 tagú elnökség és a 3 tagú Felügyelő Bizottság 4 illetve 3 alkalommal ülésezett, a 7 tagú Tervezői Csoport 1 alkalommal ült össze. Az Egyesület döntéshozó és ellenőrzési szerveinek tagjai társadalmi munkában, tiszteletdíj nélkül látják el feladataikat.

Kelt: Zalaszentgrót, 2017. május 5.

Guitprechné Molnár Erzsébet
elnök

Szabó Tibor
munkaszervezet vezető